



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

เรื่อง กำหนดการสัมภาษณ์คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานวัดผล-ประเมินผล

ตามคำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานวัดผล-ประเมินผล นั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานวัดผล-ประเมินผล ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสม รัดกุม บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของโรงเรียนเป็นสำคัญ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสัมภาษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

กำหนดวัน-เวลาสอบสัมภาษณ์

สอบสัมภาษณ์ในวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มบริหารวิชาการ

หัวข้อการสัมภาษณ์

๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๒. บุคลิกภาพ/ทัศนคติในการทำงาน
๓. ประสบการณ์ในการทำงาน

คะแนนการสัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- | | |
|----------------------------------|----------|
| ๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | ๒๕ คะแนน |
| ๒. บุคลิกภาพ/ทัศนคติในการทำงาน | ๑๕ คะแนน |
| ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน | ๑๐ คะแนน |

เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้งสามคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางวรรณดี นาคสุขปาน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ